

تقرير انجاز سنوي		
اسم الوحدة / الوحدة المركزية للتخطيط الاستراتيجي		الاطار الزمني للتقرير: الفترة من يوليو ٢٠٢١ - إلى يونيو ٢٠٢٢ م .
المستفيدين من الوحدة/ منسوبي جامعة بنها		تاريخ ارسال التقرير: ٢٠٢٢ / ٦ / ١١
مستوى الانجاز	أهداف ومهام	ملخص لأهم الأهداف والمهام والأنشطة المنفذة خلال الفترة الزمنية المحددة
٦٥ %	١. إعداد الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للجامعة	<u>أهم الإجراءات التي تمت / نفذت لإعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة ٢٠٢٣ / ٢٠٢٨:</u> ١. تدريب فريق إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة بعد تشكيله، وتنفيذ عدد ٢ برنامج تدريبي، و ١٢ ورشة عمل، وإعداد مخطط زمني لإعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة، التمهيد للتحليل البيئي من خلال فحص وتحليل الوثائق، والإطلاع على تقرير وزارة التخطيط حول أبرز نقاط القوة ونقاط الضعف والتحديات وأفضل الممارسات ومقترحات التحسين التي رصدها فرق التقييم ولجان الجودة للمتقدمين لجائزة مصر للتميز الحكومي، الإطلاع على تقرير التنمية البشرية في مصر ٢٠٢١، الإطلاع على جائزة مصر للتميز الحكومي، وأهداف التنمية المستدامة ، ومؤشرات الأداء للجامعات في مصر ٢٠٢٠، بيانات ومعلومات عن محافظة القليوبية، لقاء د/ هشام فاروق حول الرؤية المستقبلية لتطوير الجامعات بشكل عام والتحول الرقمي بشكل خاص، تقرير تقييم موقع جامعة بنها من متطلبات التحول الرقمي والصادر عقب زيارة وفد من وزارة الاتصالات ووزارة التعليم العالي لجامعة بنها وأجراء عملية تحليل بيئي موسعة للجامعة حول التحول الرقمي والتكنولوجي في الجامعة، ولقاء الأطراف المجتمعية من رجال الصناعة، وأوجه التعاون بين الجامعة والمجتمع في هذا المجال، وعقد جلسات عصف ذهني ولقاءات مع بعض قيادات الجامعة الأكاديمية والإدارية، ومجموعات من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكليات، وأعضاء الجهاز الإداري، ولقاءات مع الطلاب، وإعداد وتجهيز البيانات الأولية للخطة الاستراتيجية الجديدة عن محافظة القليوبية، وجامعة بنها، وتحديد سمات التميز والوضع التنافسي للجامعة. ٢. تطبيق الاستبيانات الأولية على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري، والطلاب. ٣. إعداد وتطبيق الجولة الأولى لاستبيان الرئيسي للتحليل البيئي، والذي تكون من (١١٤) مفردة، تمت الإجابة عن الاستبيان من قبل ١٠ % تقريبا من منسوبي الجامعة (الجهاز الأكاديمي + الجهاز الإداري + الطلاب) وإعداد تقرير عن نتائج هذه الجولة. ٤. إعداد وتطبيق الجولة الثانية من استبيان التحليل البيئي على قيادات الجامعة وإعداد تقرير مدعوم بالرسوم البيانية للجولة الثانية. ٥. إعداد وتطبيق استبيان القيم والسياسات الحاكمة، وإعداد تقرير مدعوم بالرسوم البيانية لهذه النتائج. ٦. إعداد الوضع الاستراتيجي للجامعة في ضوء نتائج التحليل البيئي، وإعداد تحليل الفجوة، ومراجعتها من قبل خبراء للتخطيط. ٧. التوجيه لدى الكليات بالبدء في إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة لكل كلية ٢٠٢٣ - ٢٠٢٨ وفق مخطط زمني تم إعداده لهذا الشأن.
	٢. إعداد تقارير انجاز عن الجامعة ومؤسساتها المختلفة	أعداد التقرير الختامي لإنجاز الخطة الاستراتيجية للجامعة ٢٠١٧ - ٢٠٢٢ موضحا ما تم إنجازه من هذه الخطة وما لم يتم إنجازه، ومعوقات التنفيذ ومبررات عدم الإنجاز، وتحديد ما يجب رفعه للخطة الجديدة، وما انتهى إنجازه بالفعل، واعتماده من مجلس الجامعة

التقرير السنوي للوحدة المركزية للتخطيط الاستراتيجي ٢٠٢٢ - ٢٠٢١

٣. تقييم ممارسات الأداء وفق معايير ومؤشرات دقيقة لتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة.	١٠٠٪	المتابعة الالكترونية والميدانية لتنفيذ مؤشرات الخطة الاستراتيجية عن العام ٢٠٢١، وذلك لكل كليات الجامعة، والمراكز والوحدات والإدارات المشاركة في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للجامعة، واستخراج تقارير المتابعة وعددها (١٦ تقرير الكتروني + ١٦ تقرير ميداني للكليات + ٢٧ تقرير للمراكز والمصادقة عليها من قبل مجلس الجامعة وارساله للجهات المختلفة.
٤. إعداد دليل لاستكمال واستيفاء مؤشرات الأداء للكليات والجهات المعنية بتنفيذ الخطة.	١٠٠٪	- تم اعداد دليل لاستيفاء واستكمال كل مؤشر من مؤشرات الأداء التي سيتم متابعتها من قبل الكليات، والمراكز والوحدات والإدارات، ويتضمن ما يجب إدخاله من بيانات ووثائق وأنشطة وملفات على نظام المتابعة الالكتروني والتي تفي وتؤكد وتوضح كيفية تنفيذ المؤشر مع التأكيد على ادخال الصعوبات والمعوقات التي تحول دون تحقيق هذه المؤشرات.
٥. نشر ثقافة التخطيط الاستراتيجي وتقديم الدعم الفني لكل منسوبي الجامعة.	١٠٠٪	إعداد وتنفيذ خطة للتدريب وورش عمل تدريبية وزيارات الدعم الفني للكليات والمراكز والوحدات والادارات بالجامعة والتي تضمنت (٢٨) دورة تدريبية وورشة عمل استفاد منها منسوبي الجامعة من الجهاز الأكاديمي، والجهاز الإداري، والطلاب.
٦. إعداد استطلاعات رأي ودراسات مسحية	١٠٠٪	اعداد دراسة تقييمية لنظام أداء لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للجامعة. وسيتم عرضها في مؤتمر العلوم الإنسانية والتي ستقيمها الجامعة خلال هذا العام، واعداد دراسة مقترحة لتطوير نظام المتابعة الالكترونية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية الجديدة للجامعة ٢٠٢٣ - ٢٠٢٨. على ان يتضمن نظام لمتابعة كل كلية من كليات الجامعة.
٧. تنفيذ الحلقة النقاشية عن مؤشرات الأداء الرئيسة ومنظومة المتابعة الالكترونية " أداء "		دراسة آراء ومشكلات وملاحظات الجهات المختلفة (الكليات + المستشفيات الجامعية + المراكز والوحدات + الإدارات) حول مؤشرات الأداء الرئيسة وتقييم عملية المتابعة الالكترونية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للجامعة، وتقييم عملية المتابعة الميدانية، ومقترحات التحسين.
٨. استكمال هيكلة وحدات التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات الجامعة.	٨٠٪	تدشين وحدة التخطيط الاستراتيجي في المستشفيات الجامعية. تدشين وحدة التخطيط الاستراتيجي في كلية العلاج الطبيعي.
٩. عقد اجتماعات مجلس إدارة الوحدة المركزية للتخطيط الاستراتيجي ومجلسها التنفيذي	١٠٠٪	تم عقد (٣) اجتماعات لمجلس إدارة الوحدة المركزية للتخطيط الاستراتيجي، وعقد (٤) اجتماعات للمجلس التنفيذي، تم عقد (٨) اجتماعات لفريق اعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة للجامعة ٢٠٢٣ - ٢٠٢٨، وذلك لمناقشة والاتفاق على أهداف ومهام وأنشطة الوحدة، ومتابعة مهام وإنجاز فريق اعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة للجامعة.
١٠. التواصل مع وزارات المالية، والتخطيط والتعليم العالي	١٠٠٪	- تم إعداد واستيفاء مؤشرات الأداء الحكومي لبرنامج عمل الحكومة وفقا لنماذج وزارة المالية ووزارة التخطيط ونماذج وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للعام المالي ٢٠٢١ - ٢٠٢٢ عن ثلاث أرباع، وجاري اعداد الربع الرابع.
١١. التواصل مع المعهد القومي للحكومة والتنمية المستدامة	٥٠٪	حاليا يتم دراسة مقترح مقدم من المعهد القومي لحكومة الأداء التابع لوزارة التخطيط لعقد برتوكول تعاون بينه وبين الجامعة

مدير التخطيط الاستراتيجي للجامعة

أ.د. / فاطمة عبد الوهاب